



GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

PLAN ANUAL DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

FORMATO

Conveniencias:												
	PROGRAMADO	P	CANCELADO	C	E	EXECUTADO						
ACTIVIDADES												
Nº	RESPONSABLES EXECUÇÃO						ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
							3	4	1	2	3	4
							2	3	4	1	2	3
							1	2	3	4	1	2
		</td										

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO



PLAN ANUAL DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

FORMATO

Conveniencia:																				
Nº	ACTIVIDADES	RESPONSABLES EJECUCIÓN	PROGRAMADO																	
			P	CANCELADO	C	E	EJECUTADO	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	META
PROGRAMA DE INSPECCIONES DE SEGURIDAD																				
16	Inspecciones localizadas con apoyo del comité paritario de seguridad y salud en el trabajo	RESPONSABLE DEL SG-SST-COPASST																		80%
17	Inspecciones al bodega y receta de bodega	BRIGADISTAS																		80%
18	Inspecciones a los estímulos y gestión de cambio de los mismo, mediante proceso de confrontación o contratación de la banda Colombia como experto.	BRIGADISTAS																		80%
19	Inspección condiciones de trabajo / ergonomía / higiene postural	RESPONSABLE DEL SG-SST-COPASST																		80%
20	Solicitud de sorpresas de inspección de vehículo	RESPONSABLE DEL SG-SST-COPASST																		80%
21	Coordinar actividades para la semana de la salud , que incluyan salud y promoción de enfermedades.	RESPONSABLE DEL SG-SST																		80%
22	Dar continuidad al programa de pausas activas, hábitos y estilos de vida saludable de la entidad, con el fin de prevenir riesgos ergonómicos y alteraciones a la salud.	RESPONSABLE DEL SG-SST																		80%
AUDITORIAS																				
23	Auditoria Interna al SG-SST. Según aprobación de plan de auditoría de control interno	EQUIPO AUDITOR																		80%
ACCIONES PREVENTIVAS Y CORRECTIVAS																				
24	Seguimiento a Acciones Correctivas y Preventivas (Seguimientos, Desempeño, indicadores)	RESPONSABLE DEL SG-SST EN ACCOMPAÑAMIENTO CON EL COPASST																		META
SEGUIMIENTO, CIERRE Y EVALUACIÓN PLAN																				
25	SEGUIMIENTO, CIERRE Y EVALUACIÓN SG-SST	RESPONSABLE DEL SG-SST																		80%
	TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS																			
	TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS																			
	CUMPLIMIENTO MES A MES																			
	META																			
	CUMPLIMENTO ANUAL																			

Elaboró: María Consuelo Aguirre

Revisor: Esteban Restrepo Uribe

Aprobó: Hernán González - Gerente