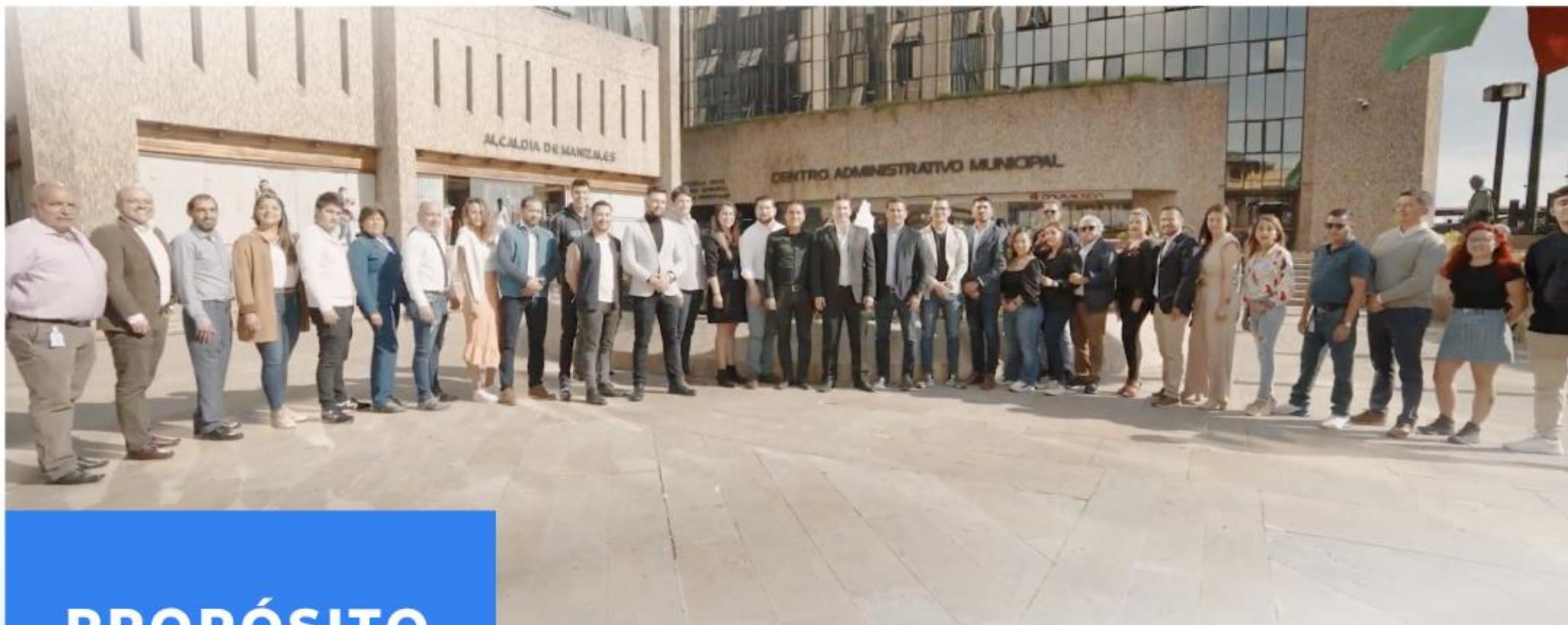




INFORME PRELIMINAR DE GESTIÓN



20
22



**PROPÓSITO
SUPERIOR**

“**IMPULSAR EL PROGRESO**
de una ciudad **que no se detiene**”

CONTENIDO

1. **¿Quienes
Somos?**

2. **Logros
2022**

3. **Estados
Financieros y
Ejecución
Presupestal**

4. **Información
Contractual**

5. **Próximos
Retos**





**¿QUIÉNES
SOMOS?**



¿QUIÉNES SOMOS?

Somos un instituto público del orden municipal, con presencia local, regional y proyección nacional, que mediante un portafolio de inversiones, proyectos, servicios financieros y administración de bienes raíces, promovemos el desarrollo integral, salvaguardando los intereses de los ciudadanos, especialmente relacionados con el apropiado manejo de los recursos públicos, generando valor en los activos estratégicos de ciudad y mejorando la calidad de vida de las personas.



NUUESTRO OBJETIVO

El Objeto de Infimanizales es, contribuir integralmente al **fomento, promoción y al desarrollo administrativo, económico, social, urbanístico, rural, cultural, deportivo, financiero, turístico y físico-ambiental** mediante la prestación de servicios de crédito, financiación, administración de recursos, administración de bienes e inversiones, gestión integral de proyectos, actividades de inversión, asesorías y eventualmente de otros, en favor de obras de servicio público que se adelanten en el país, de preferencia las del Municipio de Manizales y las de interés común en el territorio nacional.



DEI 2021- 2023

El **Direccionamiento Estratégico Institucional**, define la ruta de actuación de **Infimanizales** en el horizonte 2021 – 2023. Fue construido por el equipo del Instituto, socializado y aprobado por el Consejo Directivo, órgano de gobierno comprometido con el fortalecimiento del Instituto. **La esencia del DEI, es el ADN Institucional, la MEGA Meta y el despliegue estratégico realizado por Unidades Estratégicas de Negocio. A continuación se detallan cada uno de estos elementos.**

Diagnóstico Institucional

Análisis situacional y del entorno

ADN Infimanizales

- Propósito superior
- ¿Quiénes somos?
- Valores corporativos
- Sistema de creencias

Mega Meta

- Imperativos claves
- Inductores de valor
- Cifras

Despliegue Estratégico

- MCI (Metas Crucialmente Importantes)
- Medidas históricas
- Medidas de predicción
- Plan de acción

ADN
INSTITUCIONAL

PROPÓSITO
SUPERIOR



IMPULSAR EL PROGRESO
de una ciudad
que no se detiene



VALORES
INSTITUCIONALES



DILIGENCIA



HONESTIDAD



RESPETO



COMPROMISO



JUSTICIA

SISTEMA DE CREENCIAS

1

CAMBIO

Creemos que el cambio es un proceso constante en búsqueda de la excelencia.

2

LA INNOVACIÓN

Creemos en la innovación y en la evolución para generar soluciones de alto impacto.

3

LO QUE FUIMOS, LO QUE SOMOS Y LO QUE SEREMOS

Creemos en lo que fuimos capaces, en el presente que nos compromete y en el futuro que nos inspira.

4

ALIANZAS

Creemos en las alianzas para el desarrollo de grandes proyectos e inversiones con rentabilidad económica y social.

5

NUESTRA GENTE

Creemos en nuestra gente, en el desarrollo de su talento y en la inteligencia colectiva como fuerza impulsora del resultado.

6

RESPONSABILIDAD CON LO PÚBLICO

Creemos en el aporte que le generamos a nuestros grupos de interés, por eso controlamos los recursos y somos responsables con nuestras decisiones.

7

PENSAMIENTO QUE TRASCIENDE FRONTERAS

Creemos en un pensamiento que trasciende fronteras.

MEGA META

MEGA

En 2023 Infi-Manizales será un instituto viable, innovador y con salud financiera.

Realizará aportes al Municipio de Manizales por 60.000 millones.

Realizará nuevas inversiones en proyectos por valor de 10.000 millones.

Tendrá recursos disponibles en caja mayores o iguales a 4.000 millones de pesos.

IMPERATIVO 1

Viabilidad

Inductor: Aportes

60.000 millones

Inductores Secundarios

Realizar la inversión en proyectos

Gestionar la realización de aportes a través de convenios y otros mecanismos jurídicos viables

Gestionar la generación de utilidad neta y disponibilidad de efectivo para la transferencia de excedentes

IMPERATIVO 2

Innovación

Inductor: Nuevas Inversiones

10.000 millones

Realizar la inversión en nuevos proyectos

Gestionar un banco de ideas y proyectos de inversión

IMPERATIVO 3

Salud Financiera

Inductor: Caja Disponible

> = 4.000

Gestionar el flujo de caja del Instituto

UNIDADES ESTRATÉGICAS DE **NEGOCIO**



Generar valor a través de un portafolio innovador que asegure la fidelización de clientes.



Generar valor a través de la gestión participativa y propositiva en las decisiones estratégicas de las empresas del portafolio.



Generar valor a partir de la identificación, planeación y ejecución efectiva de proyectos estratégicos que contribuyan al desarrollo.



Generar valor maximizando el aprovechamiento de los bienes propios, involucrando al Instituto en inversiones y proyectos inmobiliarios con rentabilidad económica y social.



DESPLIEGUE ESTRATÉGICO

2021 - 2023

RED DE VALOR

 Gestión Institucional

Estratégicos

1. Gestión institucional
2. Comunicaciones corporativas
3. Gestión de riesgos

Gestión de Riesgos 

 Comunicación Corporativa

Misionales

1. Inversiones
2. Servicios financieros
3. Gestión de proyectos
4. Gestión de bienes



Soporte

1. Gestión de talento humano
2. Gestión jurídica
3. Gestión financiera
4. Gestión TI
5. Servicios administrativos
6. Gestión documental
7. Gestión comercial



Servicios Corporativos

Evaluación y Control

1. Evaluación y control

Evaluación y Control

La red de valor de Infimanizales se articula alrededor de procesos estratégicos, misionales, de soporte y de evaluación y control.

RED DE VALOR

PROCESOS

Estratégicos

Aquellos que orientan, evalúan y hacen seguimiento a la gestión de la entidad, incluyen procesos relativos al establecimiento de políticas y estrategias, fijación de objetivos, provisión de comunicación y aseguramiento de la disponibilidad de recursos necesarios.

Misionales

Son aquellos que contribuyen directamente al cumplimiento de los objetivos y a la razón de ser de la organización; su objetivo fundamental es entregar los productos o servicios que el cliente o usuario requiere para satisfacer sus necesidades. Estos procesos también se conocen como críticos o claves de la organización.

Soporte

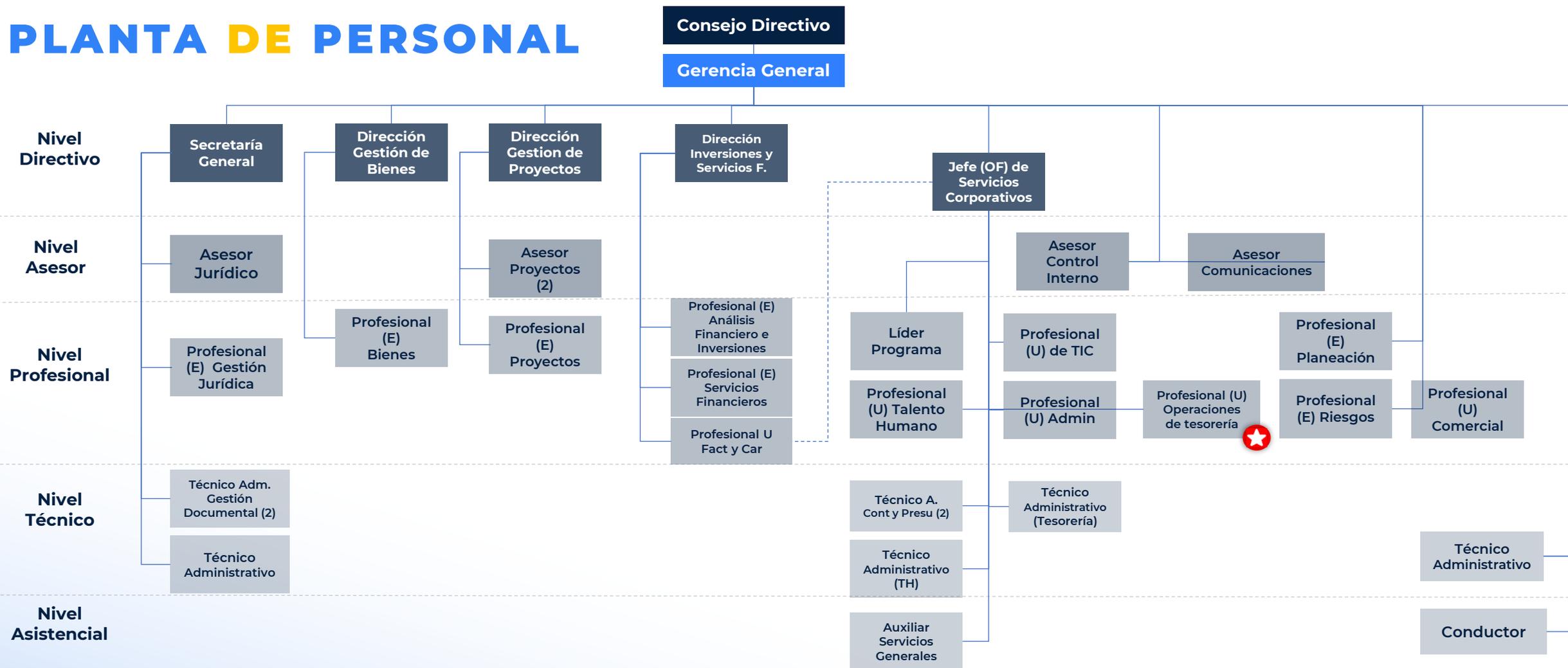
Son aquellos que dan soporte para el buen funcionamiento y operación de los procesos estratégicos y misionales de la organización.

Evaluación y Control

Son aquellos que adelantan las dependencias responsables de verificar que los resultados y acciones previstas se cumplieron de conformidad con lo planeado.



PLANTA DE PERSONAL



La planta de personal del Instituto esta conformada por 35 cargos, así:

Directivo: 6
Asesor: 5
Profesional: 14*

Técnico: 8
Asistencial: 2

★ **Nuevo Condicionado 2023**

Creación del cargo de nivel **profesional universitario de libre nombramiento** para la gestión de las operaciones de tesorería, condicionado a la vigilancia especial.

LOGROS 2022

20



Infimanizales obtuvo la MEJOR CALIFICACIÓN de riesgo crediticio



AAA

Largo plazo



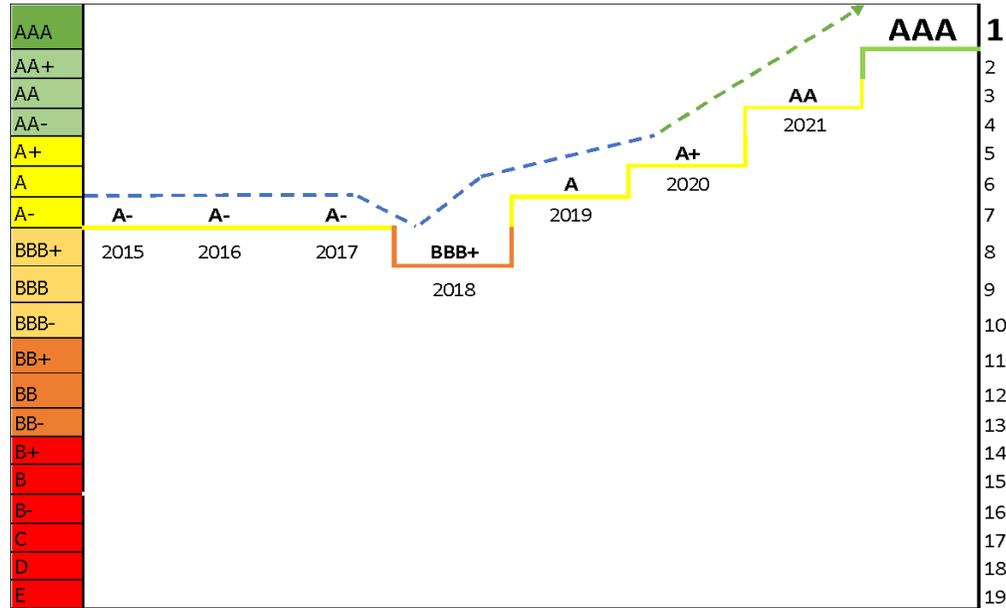
F1+

Corto plazo

OTORGADA POR **Fitch**Ratings

CALIFICACIÓN DE RIESGO CREDITICIO

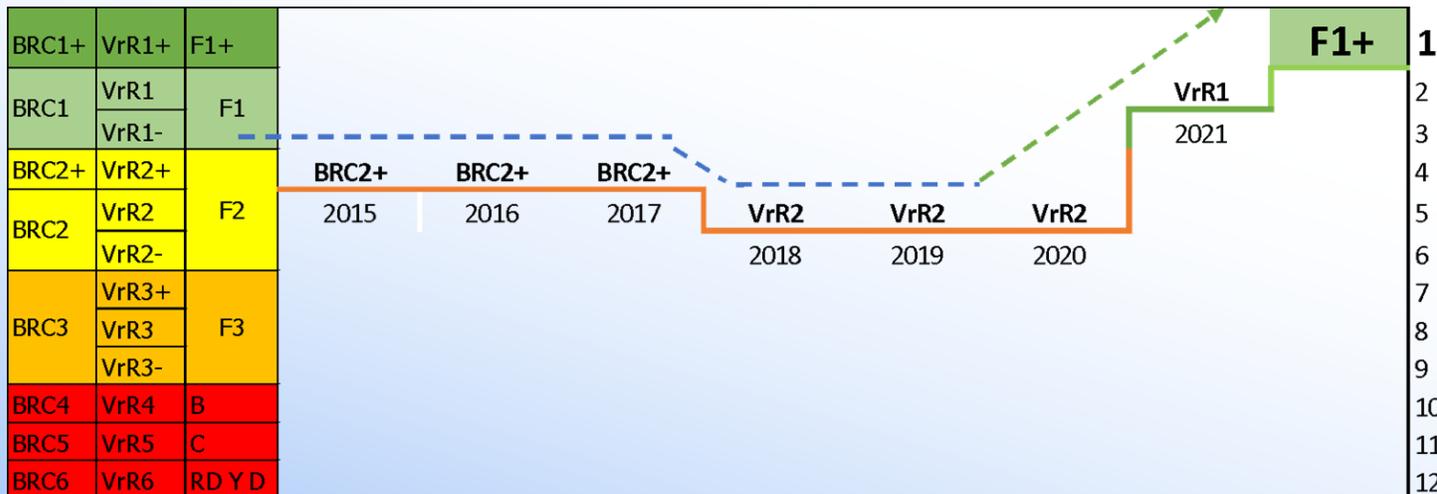
CALIFICACIÓN DE LARGO PLAZO



CALIFICACIONES CREDITICIAS NACIONALES DE LARGO PLAZO AAA(col). Las Calificaciones Nacionales 'AAA' indican la máxima calificación asignada por Fitch en la escala de calificación nacional de ese país. Esta calificación se asigna a emisores u obligaciones con la expectativa más baja de riesgo de incumplimiento en relación a todos los demás emisores u obligaciones en el mismo país.

Puede apreciarse en ambos gráficos el comportamiento positivo en la evolución de la calificación de riesgos del Instituto.

CALIFICACIÓN DE CORTO PLAZO



CALIFICACIONES CREDITICIAS NACIONALES DE CORTO PLAZO F1(col). Las Calificaciones Nacionales 'F1' indican la más fuerte capacidad de pago oportuno de los compromisos financieros en relación a otros emisores u obligaciones en el mismo país. En la escala de Calificación Nacional de Fitch, esta calificación es asignada al más bajo riesgo de incumplimiento en relación a otros en el mismo país. Cuando el perfil de liquidez es particularmente fuerte, un "+" es añadido a la calificación asignada.



Infimanizales obtuvo la certificación al Sistema de Gestión de Calidad al Instituto de Financiamiento, Promoción y Desarrollo – Infimanizales.

SEGÚN LOS REQUISITOS DE LA NORMA ISO 9001:2015

Esta certificación nos permite prestar nuestros servicios de manera estandarizada, atendiendo los requisitos de nuestros clientes y generando opciones de mejora para fortalecer nuestra oferta de valor y la visión estratégica de la entidad.





Infimanizales recibió la convalidación oficial de las Tablas de Retención Documental -TRD y Tablas de Valoración Documental -TVD por parte del Consejo Departamental de Archivos de Caldas

A partir del año 2021 Infimanizales inició con la actualización de sus Tablas de retención Documental -TRD y elaboración de las Tablas de Valoración Documental TVD, instrumentos archivísticos que nos permitirán proteger nuestro patrimonio documental existente, desde la creación de las Empresas Publicas de Manizales en el año 1962 a 1967 y la de Infimanizales hasta la fecha.

Finalmente, y después de un arduo trabajo, el 16 de diciembre de 2022, Infimanizales recibió la convalidación oficial de sus TRD y TVD por parte del Consejo Departamental de Archivos de Caldas, lo que nos lleva al cumplimiento de la norma archivística vigente logrando un avance importante en la Gestión Documental de Nuestra organización.

Este fue un trabajo que se realizó con todos los colaboradores del Instituto, quienes entendieron la importancia de este proceso para conservar, administrar, organizar la documentación que genera la entidad y facilitar las consultas en el presente y en el futuro.

LOGROS
2022

PERSPECTIVA:

 **Inversiones
en Empresas**

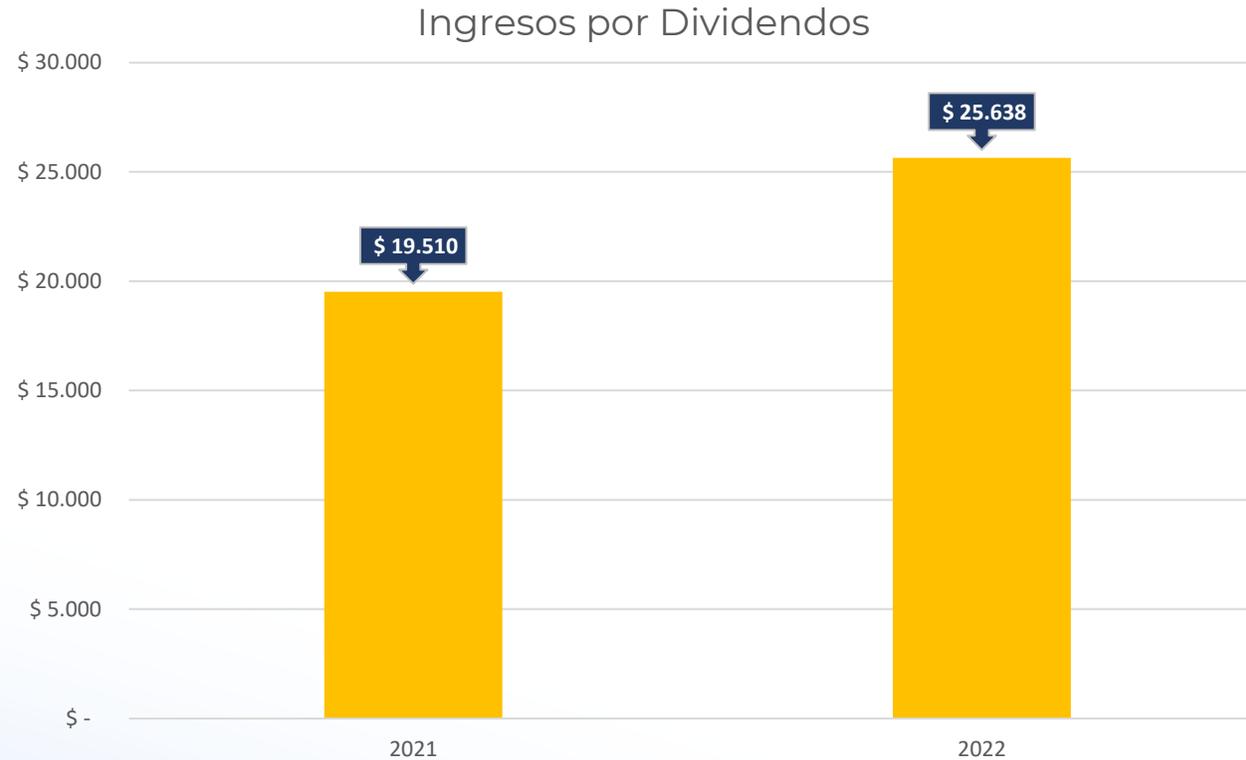
Se otorgó la **Certificación de Calidad** para el proceso de Inversiones.

Incrementó la rentabilidad del portafolio de liquidez pasando del 1,86% en diciembre 2021 a 10,27% EA en diciembre de 2022.

Incrementó el ingreso por dividendos pasando de \$19,510 millones en 2021 a **\$25,638** millones en 2022, con un incremento del 10.91%

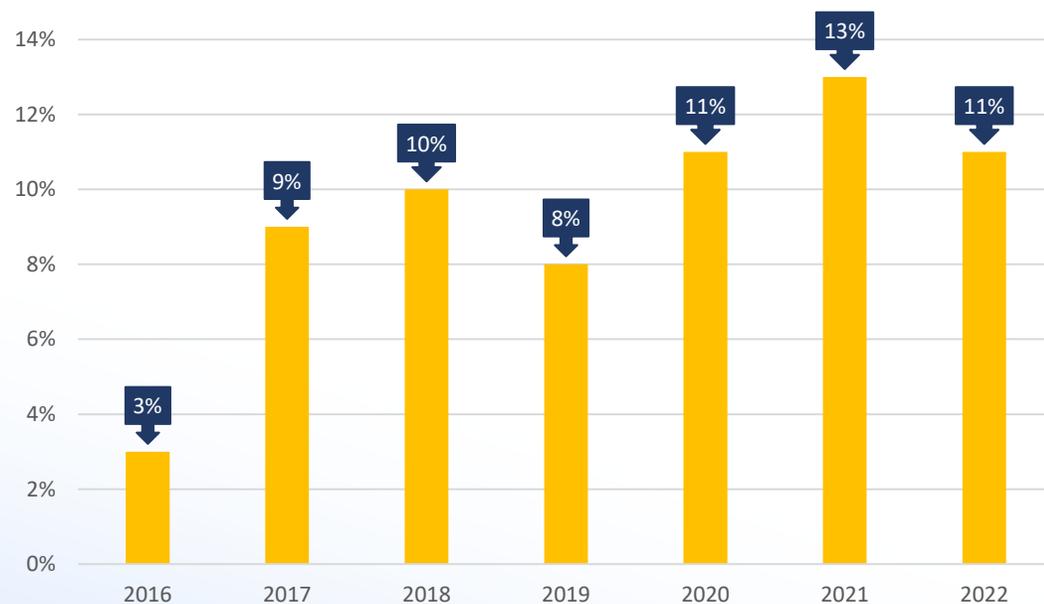
El portafolio de inversiones patrimoniales ascendió a la suma de **\$223 mil millones de pesos.**

Se elaboró el manual de **políticas de inversiones patrimoniales** que busca brindar lineamientos que le permitan al Instituto gestionar sus inversiones.

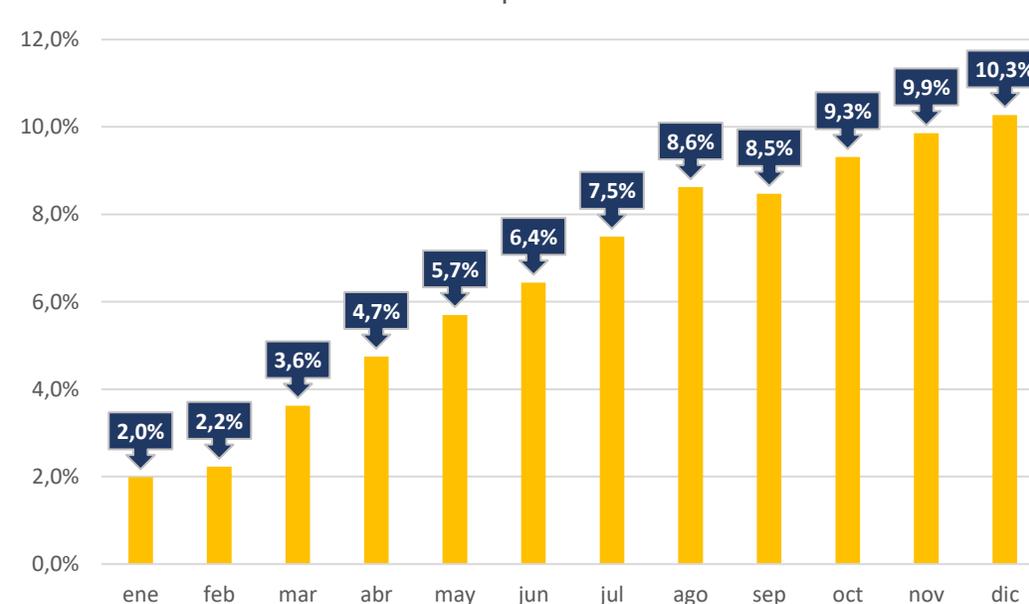


Incrementó el ingreso por dividendos pasando de \$19,510 millones en 2021 a **\$25,638** millones en 2022, con un incremento del 10.91%

Rentabilidad Anual Inversiones Patrimoniales



Rentabilidad Mensual Inversiones de liquidez



**LOGROS
2022**

PERSPECTIVA:

 **Inversiones
en Empresas**

Se realizó fortalecimiento institucional con las empresas, específicamente en innovación como estrategia para generar valor con **Aguas de Manizales, ACAM, ERUM, Ideas Más, People Contact y Terminal de Transportes.**

Se implementó el **modelo de gestión financiera y modelo de inteligencia empresarial con POWER BI** que nos permite realizar **inteligencia de negocio** y constantemente se está robusteciendo.

Se realizaron **7 Comités de Inversiones y 20 Comités de Inversiones PETIT.** Además, acompañamiento en procesos de direccionamiento estratégico, financiero, presencia desde órganos de control y otras instancias en las empresas del portafolio.

LOGROS
2022

PERSPECTIVA:



Se otorgó la Certificación de Calidad para el proceso de Servicios Financieros.

Colocación Créditos Libranzas:

- Se desembolsaron Créditos Libranzas cercanos a los *\$1.000.000.000 de pesos*.
- Porcentaje de ejecución del Presupuesto Vigencia 2022 para créditos de Libranza del 100%.

Colocación de Créditos Comerciales:

- Se desembolsaron Créditos Comerciales por *\$540.801.848 de pesos*

Se otorgó **Crédito de Fomento** al INVAMA por *\$10.000.000.000 de pesos*
(Desembolso se planea realizar en el año 2023).

LOGROS
2022

PERSPECTIVA:



Mejoramiento Nivel de Servicio:

- Se realizó mejoramiento en el nivel de servicio del proceso de colocación de créditos de Libranza, **pasando de 15 y 11 días a 8 días.**

Indicador Servicios Financieros:

• Rentabilidad de las Colocaciones Crediticias.

“La tasa promedio de rentabilidad de las colocaciones del periodo de julio a diciembre de 2022 fue de 14%”

Se realizaron **doce (12) convenios de libranza** en 2022, aumentando un 66% respecto a 2021.

Obtuvimos una **calificación 4,5 en Nivel de Satisfacción** del Cliente, en una escala de 5 puntos.

**LOGROS
2022**

PERSPECTIVA:



**Gestión
de Proyectos**

Proyecto Línea 3 cable aéreo:

- Culminación de la fase 1 de la **gestión predial** del proyecto.
- Acompañamiento a la gerencia integral en el proceso de adjudicación para el contrato de obra

Plaza de Mercado:

- Actualización de los **estudios y diseños** del pabellón central.
- Promoción de **convenio de cooperación** con el Instituto para la economía social – IPES de Bogotá

Centro de gestión del conocimiento, innovación y proyectos:

- Elaboración de los **estudios y diseños** para la intervención física de la sede prevista.

Responsabilidad social empresarial:

- Estructuración e implementación de 4 proyectos de **Responsabilidad social empresarial** desarrollados en la comuna San José con el propósito de mejorar las condiciones de niños, niñas y adolescentes y vendedores de la plaza de mercado.

**LOGROS
2022**

PERSPECTIVA:



INGRESOS NETOS 2022:

\$3.254 millones por concepto de arrendamientos.

**SE CELEBRARON NUEVOS NEGOCIOS QUE GENERARÁN
INGRESOS A INFIMANIZALES**

Arrendamiento Local 4to piso CC Cable Plaza a All-Cine
(\$1.300 MM a 5 años)

Arrendamiento 400 mt² Piso 1 del Ed Infimanizales a
Supermercado El Ahorro *(\$90 MM a 6 meses)*

Relanzamiento Torre al Cielo de Chipre: Contrato OAM
(\$300 MM a 5 años)

**LOGROS
2022**

PERSPECTIVA:



Se gestionaron procesos de preinversión en proyectos inmobiliarios así:

- Factibilidad financiera Proyecto vivienda VIS y NO VIS en Lote del Campín.
- Factibilidad financiera Proyecto Vivienda NO VIS en Lote La Rambla.
- Factibilidad financiera Proyecto Multipropósito en el Lote parqueadero PH Infimanizales.

En el marco de la gerencia integral del Macroproyecto realizada por la ERUM, se financiaron estudios para avanzar en la consolidación del Macroproyecto:

- Diseño Fase I Urbanístico y Paisajístico de las Unidades de Ejecución(UE) -A; UE-B; UE-G.
- Diseño Fase III Urbanístico y Paisajístico UE-F (Parque Recreio Deportivo), UE-H (Parque Lineal).
- Esquemas Comercialización UE-A; UE-B; UE-G; UE-F.
- Diseño Fase I Edificio Centro Administrativo UE-F.
- Recomendaciones Fase I Sector Olivares.
- Diseño Fase III Movilidad Par Vial Colon, Parque Olivares, La Avanzada.
- Diseño Fase III Urbanístico y General Peatonalización Calle 23.
- Diseño de Mobiliario Urbano.

**LOGROS
2022**

PERSPECTIVA:



Se avanzó en la consolidación del modelo de gestión de la Unidad Estratégica de Negocio de Bienes con los siguientes resultados:

- Definición del Modelo de Gestión de Bienes Inmuebles:
- Política Gestión de Bienes
- Caracterización Inventario Bienes y Georreferenciación Visor ArcGis
- Procedimientos UEN Gestión de Bienes
- Diseño del Plan de Mantenimiento Bienes Inmuebles:
- Reparación y Mantenimiento Foso Orquesta Teatro Fundadores
- Reparación, Mantenimiento y Actualización tecnológica Ascensor Edificio Bolívar

Se lideró el proceso de inversión en el Proyecto Planta Solar Caldas con los siguientes avances:

- Estudio Fase I Prefactibilidad Granja Solar
- Estudio de Conexión a SIN
- Oficio Aval MinMinas y Energía
- Oficio Aval APC
- Oficio Aval Corpocaldas
- Registro Proyecto Generación UPME

LOGROS
2022

PERSPECTIVA:



**Gestión
Institucional**

Se desarrolló un **plan de relacionamiento con grupos de interés** que le permitirán al Instituto establecer estrategias de comunicación para establecer un dialogo constante, abierto y transparente.

La estrategia de comunicación digital **tuvo un alcance superior a 400.000 personas**, cifra cinco veces mayor que la obtenida en la vigencia 2021.

Se fortaleció la infraestructura tecnológica dando mayor importancia a la prevención de los riesgos operacionales, activando planes de contingencia y continuidad del negocio.

Se inició la creación del **modelo de seguridad y privacidad** de la información y ciberseguridad.

Se concluyó la implementación del nuevo **ERP Enterprise Resourcing Planning**.

Siembra simbólica de 100 especies de árboles, ubicados en la Reserva Natural de Río Blanco.

OTROS **LOGROS** RELEVANTES

1.

El **índice de desempeño institucional** medido en la vigencia 2022 arrojó como resultado un incremento, al pasar de 71,1 a 72,9 puntos.

2.

Se adoptó mediante **Acuerdo 002 de 2022** la **Red de Valor de Infimanizales**

3.

Se **sincronizó** el inventario físico y digital de los bienes muebles del instituto.

4.

Se **aprobaron** los **manuales de Marca** de Infimanizales, de las UEN, del Teatro Fundadores, Expoferias, Plaza de Mercado y Torre de Chipre.

OTROS **LOGROS RELEVANTES**

5.

Lanzamiento de la imagen oficial del programa de **Responsabilidad Social Empresarial** de Infimanizales: **San José Somos Todos**

6.

Implementación de la estrategia **seguimiento y control efectivo** en todas las dependencias del Instituto y su reporte en **Google Data Studio**.

7.

Se crearon en 2022 los cargos de Profesional Universitario de Servicios Corporativos, Profesional Universitario Comercial y Profesional Universitario de Facturación y Cartera.

8.

Con el rediseño institucional se incrementó el número de **empleos de carrera administrativa** pasando de 16 en 2021 a 19 en 2022, dando prioridad en la provisión de los empleos vacantes a los servidores de carrera administrativa para **garantizar los derechos preferenciales**.

OTROS **LOGROS** RELEVANTES

9.

Se dio **cumplimiento** del **85%** del **Plan Institucional de Capacitación**, logrando ejecutar 34 de 40 capacitaciones planeadas.

10.

Se aumentó el número de **capacitaciones ejecutadas** en un **325%** pasando de 8 en 2021 a 36 en 2022.

11.

Se produjo el **Video Institucional Oficial** de Infimanizales donde se exaltan cada una de las UEN, y se da visibilidad a los colaboradores del Instituto. Esto como una manera de **fortalecer el sentido de pertenencia de la entidad**.

12.

Se fortaleció la **memoria histórica regional** de Manizales y Caldas a través del apoyo y patrocinio de la **Séptima Cátedra de Historia Regional** y la producción del video “Manuel Mejía, cables aéreos y servicios públicos de Manizales”.

ESTADOS FINANCIEROS 2022

30

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

CON FECHA DE CORTE:
30 NOVIEMBRE DE 2022

INSTITUTO DE FINANCIAMIENTO, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE MANIZALES
INFIMANIZALES
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
Para el año terminado al 30 de noviembre de 2022
(Cifras expresadas en millones de pesos colombianos)

ACTIVO	30-Nov-22	30-Nov-21	VARIACIÓN \$
ACTIVO CORRIENTE			
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFFECTIVO	36,999	23,431	13,568
CUENTAS POR COBRAR	5,756	2,956	2,800
PRÉSTAMOS POR COBRAR	161	3,572	-3,411
OTROS ACTIVOS	316	2,222	-1,906
TOTAL ACTIVO CORRIENTE	43,232	32,181	11,051
ACTIVO NO CORRIENTE			
INVERSIONES E INSTRUMENTOS DERIVADOS	223,093	197,625	25,468
CUENTAS POR COBRAR	1,836	2,010	-174
PRÉSTAMOS POR COBRAR	10,417	6,330	4,087
PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO	382,696	387,036	-4,340
OTROS ACTIVOS	120,637	117,040	3,597
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE	738,679	710,041	28,638
TOTAL ACTIVO	781,911	742,222	39,689
PASIVO			
PASIVO CORRIENTE			
PRÉSTAMOS POR PAGAR	430	2,249	-1,819
CUENTAS POR PAGAR	430	1,091	-661
BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS	1,456	460	996
OTROS PASIVOS	4,909	4,927	-18
TOTAL PASIVO CORRIENTE	7,225	8,727	-1,502
PASIVO NO CORRIENTE			
PRÉSTAMOS POR PAGAR	15,945	5,121	10,824
BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS	32,745	37,079	-4,334
PROVISIONES	1,900	1,900	0
PASIVO NO CORRIENTE	50,590	44,100	6,490
TOTAL PASIVO	57,815	52,827	4,988
PATRIMONIO			
CAPITAL FISCAL	268,154	260,985	7,169
RESERVAS	97,405	93,754	3,651
RESULTADOS DE EJERCICIOS ANTERIORES	343,279	330,680	12,599
UTILIDAD DEL EJERCICIO	21,486	9,877	11,609
GAN. O PERDIDAS ACTUARIALES BEN. POSEMPLEO	-6,228	-5,901	-327
TOTAL PATRIMONIO	724,096	689,395	34,701
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	781,911	742,222	39,689

ESTADO DEL RESULTADO INTEGRAL

CON FECHA DE CORTE:
30 NOVIEMBRE DE 2022

INSTITUTO DE FINANCIAMIENTO, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE MANIZALES INFIMANIZALES

ESTADO DEL RESULTADO INTEGRAL

Para el año terminado al 30 de Noviembre de 2022

(Cifras expresadas en millones de pesos colombianos)

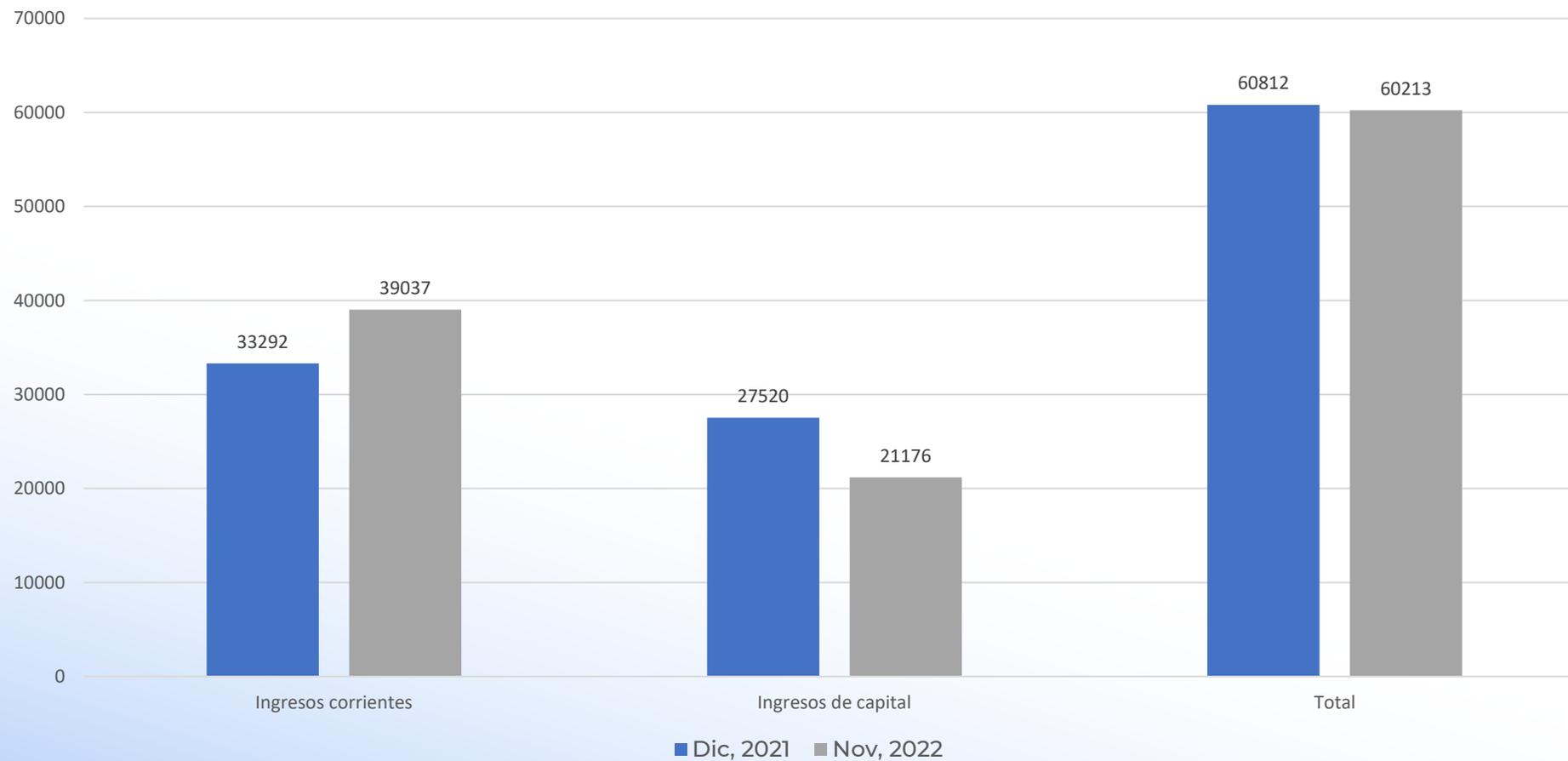
CONCEPTO	30-Nov-22	30-Nov-21	VARIACIÓN \$
INGRESOS			
OTROS SERVICIOS	1,004	762	242
FINANCIEROS	20,910	14,475	6,435
INGRESOS DIVERSOS	15,279	14,000	1,279
GANANCIA APLIC MET PART PAT EN CONTROLAD	8,717	6,258	2,459
TOTAL INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDINARIAS	45,910	35,495	10,415
COSTOS			
COSTO DE VENTAS			
OTROS SERVICIOS	192	-	192
TOTAL COSTO DE VENTAS	192	-	192
UTILIDAD BRUTA	45,718	35,495	10,223
GASTOS DE ADMINISTRACION Y OPERACIÓN			
SUELDOS Y SALARIOS	2,037	1,814	223
CONTRIBUCIONES IMPUTADAS	47	5	42
CONTRIBUCIONES EFECTIVAS	605	476	129
APORTES SOBRE LA NOMINA	114	106	8
PRESTACIONES SOCIALES	1,410	880	530
GASTOS DE PERSONAL DIVERSOS	90	50	40
GENERALES	5,243	6,373	-1,130
IMPUESTOS, CONTRIBUCIONES Y TASAS	1,782	2,488	-706
TOTAL GASTOS DE ADMINISTRACION Y OPERACIÓN	11,328	12,192	-864
DETERIORO, DEPRECIACIONES, AMORT. Y PROV.			
DETERIORO, DEPRECIACIONES, AMORTIZ Y PROV	7,692	9,180	-1,488
TOTAL DETERIORO, DEPRECIACIONES, AMORT. Y PROV.	7,692	9,180	-1,488
TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES			
SUBVENCIONES	4,328	3,681	647
TOTAL TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES	4,328	3,681	647
OTROS GASTOS			
COMISIONES	-	23	-23
FINANCIEROS	765	522	243
PÉRDIDA APLIC MET PART PATRIMONIAL	-	-	0
GASTOS DIVERSOS	119	20	99
TOTAL OTROS GASTOS	884	565	319
UTILIDAD DEL EJERCICIO	21,486	9,877	11,609

EJECUCIÓN

PRESUPUESTAL

Ejecución Ingresos Comparativo 2021-2022

(Cifra expresada en millones de pesos)

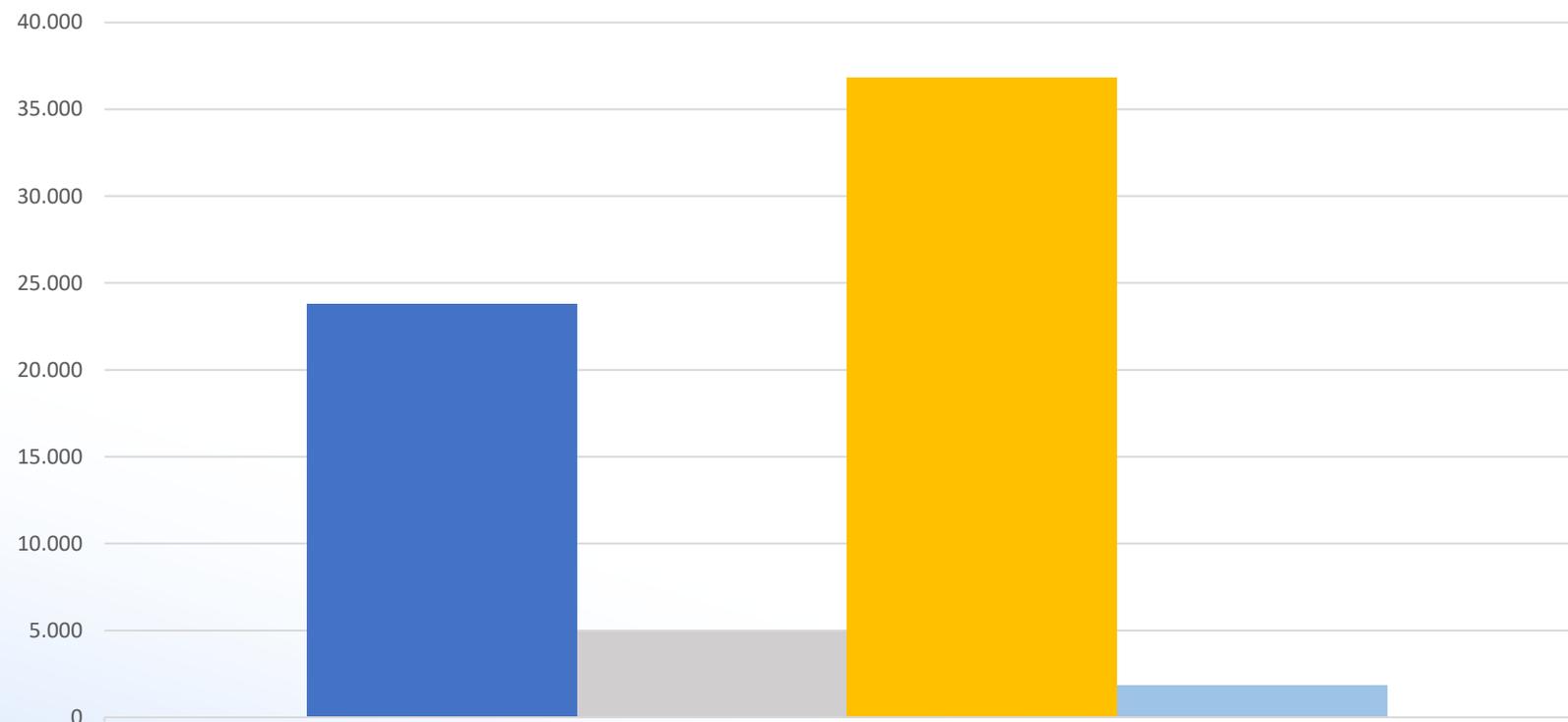


EJECUCIÓN

PRESUPUESTAL

Ejecución del Gasto a Noviembre de 2022

(Cifra expresada en millones de pesos)



■ Funcionamiento
■ Servicio de la deuda pública
■ Inversión
■ Gastos de operación comercial

Noviembre

23.780

4.880

36.833

1.832

GESTIÓN CONTRACTUAL

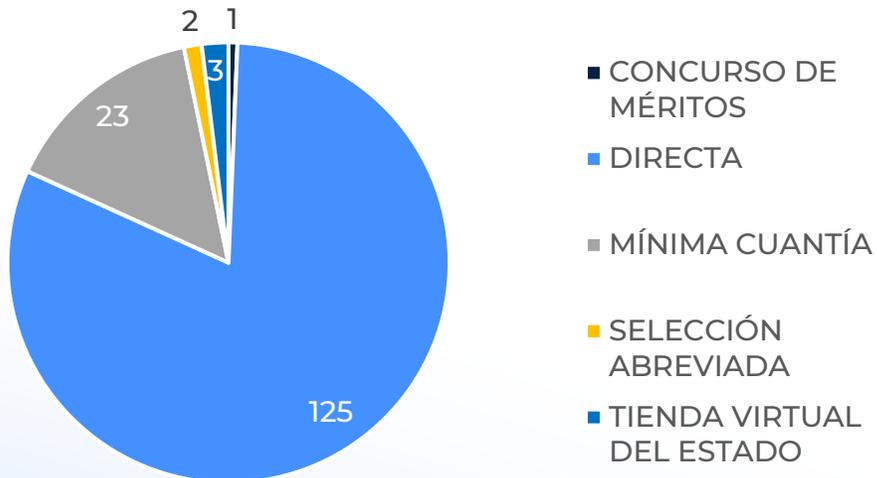
2022

50

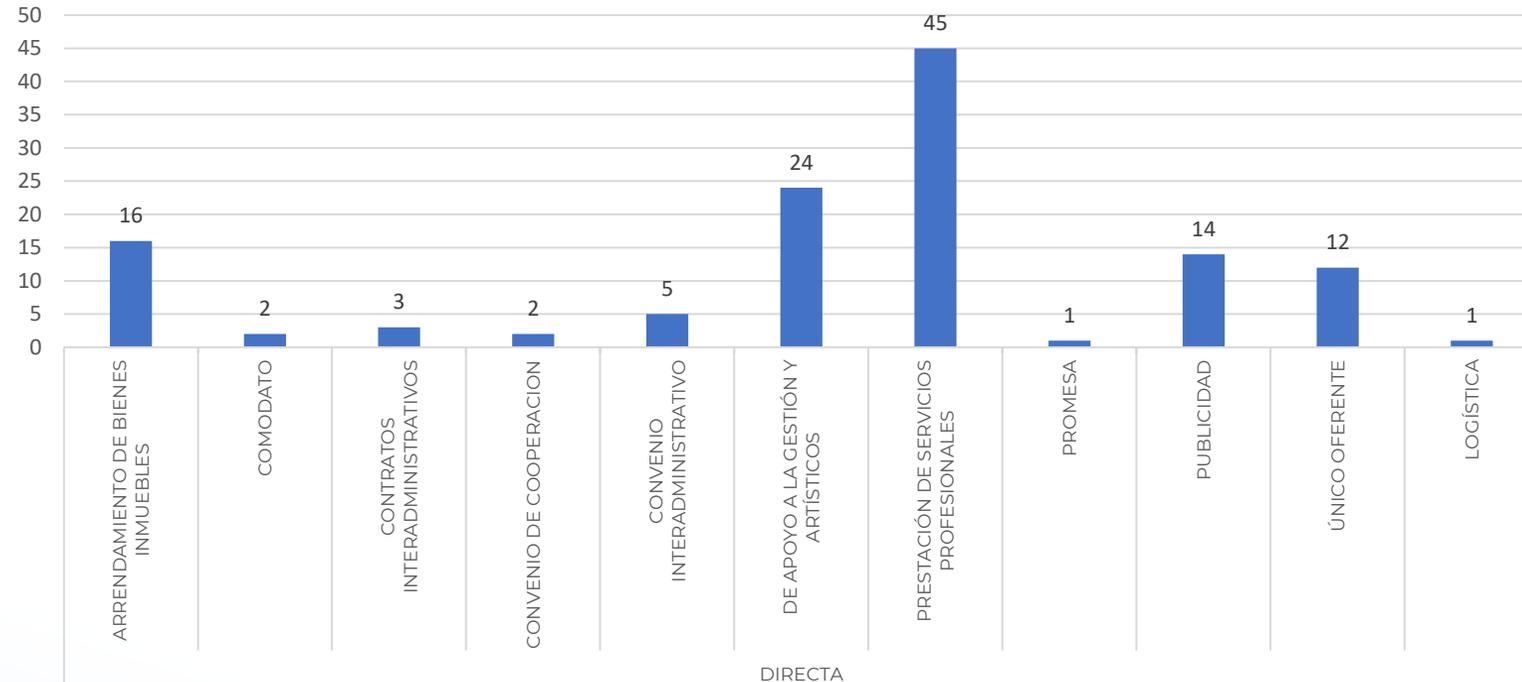
GESTIÓN

CONTRACTUAL

MODALIDAD DE SELECCIÓN



Contratación Directa

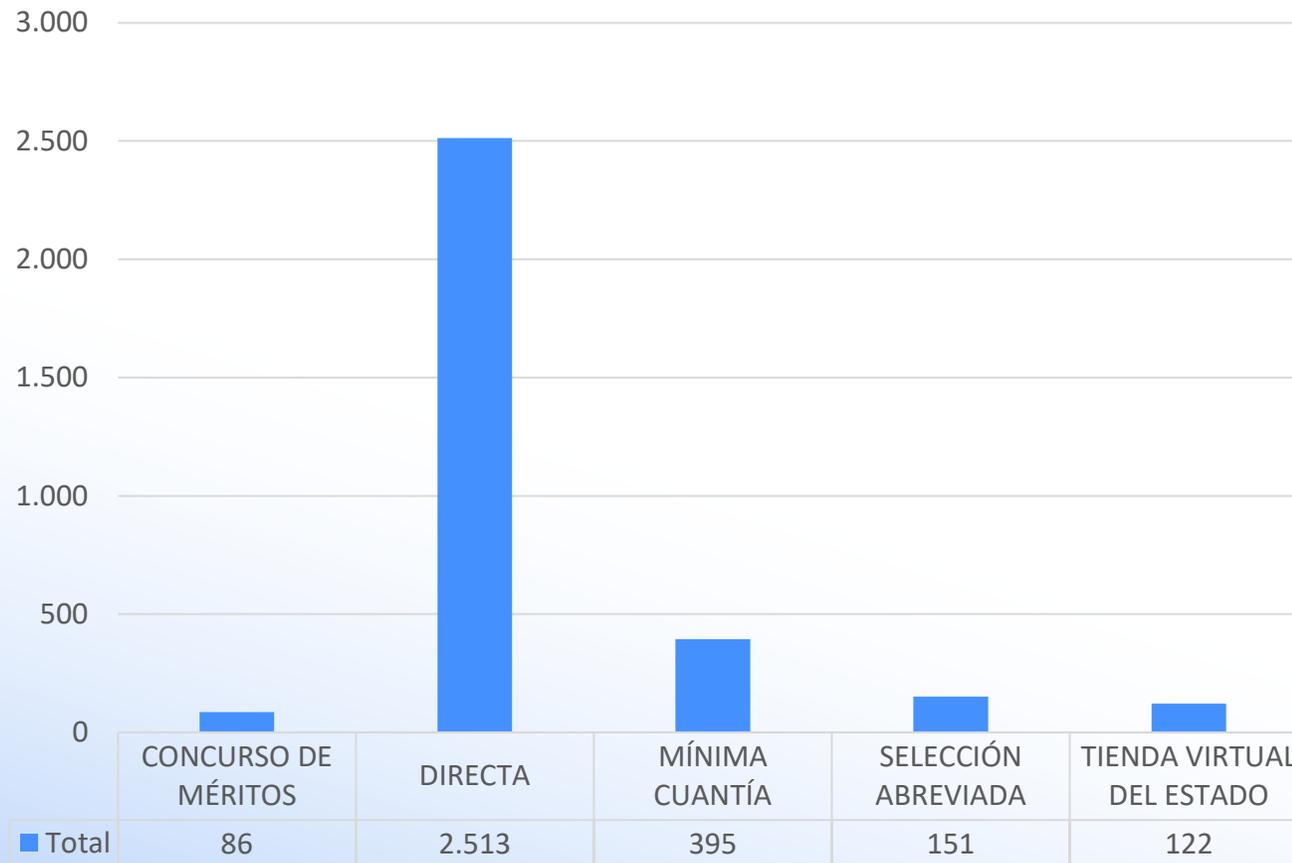


El número total de contratos realizados fue de **154** incluyendo contratos que no generan erogación de recursos tales como *comodatos, arrendamientos, y algunos convenios interadministrativos.*

125 contratos fueron celebrados bajo la modalidad de contratación directa; esta modalidad incluye: *arrendamientos, comodatos, contratos y convenios interadministrativos.*

GESTIÓN CONTRACTUAL

CONTRATACIÓN
(Cifra expresada en millones de pesos)



El monto total de la contratación excluyendo arrendamientos, comodatos y convenios interadministrativos fue de **3.266 millones de pesos**.

La contratación realizada por el Instituto a través de convenios y contratos interadministrativos fue de **1.247 millones de pesos**; este valor incluye el convenio con Centro de Recepción de Menores para aunar estrategias en **la protección de derechos de niñas, niños y adolescentes** en el marco del programa de RSE.



PRÓXIMOS RETOS

50

PRÓXIMOS RETOS

Obtener la Vigilancia Especial de la Superintendencia Financiera de Colombia para el fortalecimiento de los servicios financieros.

Mantener las condiciones del negocio para darle sostenibilidad a la calificación Triple A (AAA) y F1+

Consolidar el modelo de negocio de la Unidad de Gestión de Proyectos, Unidad de Gestión de Bienes e Inversiones.

Ejecutar las inversiones para la intervención física de la plaza de mercado.

PRÓXIMOS RETOS

Consolidar el programa de Responsabilidad Social Empresarial –RSE.

Implementar el centro de gestión de conocimiento, innovación y proyectos

Implementar la estrategia de relacionamiento con grupos de interés con el propósito de ejecutar exitosamente el desarrollo de los negocios, aportar al desarrollo regional, consolidar la reputación empresarial y la generación de valor.

Acompañar la ejecución del Proyecto Línea 3 Cable Aéreo en procura que se desarrolle dentro de la línea base de alcance, tiempo y costo.



infimanizales.com

20
23